

Javni poziv za dostavljanje projektnih prijedloga za stručno osposobljavanje (CFP 13 – 2019)

Često postavljena pitanja, 8. januar 2020. godine

Ovaj dokument služi kao evidencija pojašnjenja koja su pružena zainteresovanim stranama u vezi sa Javnim pozivom CFP 13-2019 kao odgovor na njihova pitanja koja su postavljena putem mejla, telefona i na informativnim sesijama Poziva. Odgovori na dobijena pitanja su sažeta u ovom dokumentu.

| | |
|------------|---|
| P1 | Da li je potrebno da aplikant posjeduje licencu za organizovanje predložene obuke? |
| 01 | Ne. Nije potrebno da aplikant bude licenciran, ali jeste potrebno da ispunjava određene materijalno-tehničke, kao i kadrovske uslove. |
| P2 | Da li je moguće predloženim projektom predvidjeti obuku u inostranstvu? |
| 02 | Obuka van granica Crne Gore je dozvoljena samo u slučaju da postoji opravdan razlog, koji se mora obrazložiti u prijedlog projekta. Međutim, čak i u tom slučaju, obuka se može sprovoditi samo jednim manjim dijelom van teritorije Crne Gore. |
| P3 | Da li u okviru programa obuke treba predvidjeti stručne ili opšte predmete? |
| 03 | Sadržaj programa obuke definiše sam podnosilac projekta. |
| P4 | Da li je predviđeno učešće aplikanta u okviru projekta? |
| 04 | Učešće podnosioca projekta u troškovima predloženog projekta je poželjno, ali nije obavezujuće. |
| P5 | Da li možemo da obučavamo radnike koji su ranije bili angažovani u našoj firmi u okviru predloženog projekta? |
| 05 | Da, ali isključivo u slučaju da ih obučavate za radno mjesto na kojem ranije nisu bili angažovani. |
| P6 | Koji je najmanji period na koji lice koje je prošlo obuku mora biti zaposleno nakon obuke? |
| 06 | Ugovorna obaveza zapošljavanja između polaznika obuke i poslodavca ne smije biti kraća od šest (6) mjeseci. |
| P7 | Da li obuku može da vrši lice koje nije sertifikovano? |
| 07 | Da, ali samo u slučaju da posjeduje relevantno radno iskustvo. |
| P8 | Da li su lica koja su starija od 50 godina svrstana u grupu "socijalno ugroženih"? |
| 08 | Da, ako se pruži adekvatno obrazloženje "socijalne ugroženosti". |
| P9 | Da li škola koja je licencirani organizator obrazovanja mora imati partnera ili podizvođača? |
| 09 | Partnerstvo u okviru projekta je poželjno, ali nije obavezno. |
| P10 | Da li troškovi radne uniforme potpadaju u nadoknadu za trening od 222 evra? |
| 010 | Nabavka opreme i materijala, neophodne za realizaciju obuke, jeste opravdan trošak i može biti prikazan kao zaseban trošak, ne kao dio nadoknade za polaznike obuke. |

| | |
|------------|---|
| P11 | Da li su plaćeni porezi i doprinosi u okviru predviđenih 222 evra? |
| O11 | Troškovi bilo kakvih poreza i doprinosa ne mogu biti pokriveni ovim predviđenim iznosom, jer je priroda ovog troška "naknada" a ne "dohodak". |
| P12 | Da li se uplaćuje osiguranje od povreda na radu u okviru predviđenih 222 evra? |
| O12 | Organizator obuke je dužan da osigura polaznike obuke za slučaj eventualne povrede na radu, a iznos se može prikazati u okviru naknade od 222 evra. |
| P13 | Ukoliko obučavamo pripadnike romske populacije da li ćemo imati više poena? |
| O13 | Program obuke usredsređen na žene, mlade i osobe iz socijalno ugroženih kategorija društva (što može uključiti i Rome, uz adekvatno obrazloženje socijalne ugroženosti) biće dodatno bodovan, kao što je i prikazano u tabeli za evaluaciju prijedloga projekata. |
| P14 | Da li je moguće sa licima sa invaliditetom sklopiti ugovor o djelu nakon završene obuke, iz razloga što ne žele da izgube parvo na socijalna davanja? |
| O14 | U okviru ovog poziva, podrazumijeva se zapošljavanje definisano Ugovorom o radu. |
| P15 | Da li može mentor iz regiona biti angažovan da sprovede obuku? |
| O15 | Na podnosiocu prijedloga projekta je da predloži ko će sprovoditi obuku, bez ograničenja na to gdje je to lice (u ovom slučaju mentor) stalno nastanjen. |
| P16 | Da li dvije licencirane organizacije obrazovanja mogu da budu partneri i da zajedno organizuju obuku? |
| O16 | Mogu. |
| P17 | Da li se može predvidjeti plata za tehnička lica (koordinator projekta, i sl.)? |
| O17 | Svaki trošak koji je u direktnoj vezi sa sprovođenjem obuke, tj. bez kojeg je nemoguće sprovesti obuku na adekvatan način, je opravdan trošak. |
| P18 | Kada se podnose izvještaji o realizovanim aktivnostima u okviru projekta? |
| O18 | Dobitnik granta će podnositi dvomjesečni izvještaj, i to najkasnije do 5-og tekućeg mjeseca. |
| P19 | Da li javno preduzeće može da bude aplikant? |
| O19 | Javna preduzeća i ustanove mogu sprovoditi obuku u okviru projekta, ali zapošljavanje u tim preduzećima/ustanovama nije podržano ovim projektom. |
| P20 | Ukoliko bi osobe iz Ulcinja stručno osposobljavanje obavljale u Baru, da li se u naknadu od 222 eura mogu uključiti troškovi putovanja? |
| O20 | Da. |
| P21 | Šta se dešava sa dodijeljenim grantom ukoliko se 50% polaznika ne zaposli na kraju obuke? Kako možemo garantovati zaposlenje ukoliko isto nije planirano u našoj kompaniji? |
| O21 | Projektnim prijedlogom se mora predstaviti plan zapošljavanja barem polovine polaznika obuke koja je predložena, kao i pružiti svaka moguća vrsta garancija da će se to zapošljavanje desiti. |
| P22 | Naša škola posjeduje svu restoransku opremu za obavljanje obuke, da li se polaznici obuke mogu obučavati u školi ili u restoranu kod drugog poslodavca? |
| O22 | Obuka se može sprovoditi u uslovima koji simuliraju realno radno okruženje, u slučaju da obuku nije moguće sprovesti u realnom radnom okruženju, što je potrebno objasniti. |
| P23 | Šta se dešava ukoliko polaznik nakon obuke bude zaposlen u firmi i poslije nekog vremena nađe bolji posao i počne da radi u drugoj firmi? |

| | |
|------------|--|
| O23 | Projekat podržava zapošljavanje lica sa teritorije 16 opština obuhvaćenih projektom, na teritoriji tih opština. Opravdan je slučaj da se polaznik zaposli u drugoj firmi, a u okviru istog zanimanja i na teritoriji opština koje su obuhvaćene Projektom „Norveška za vas – Crna Gora“. U protivnom, svaki slučaj će biti razmatran zasebno i biće primjenjene adekvatne mjere. |
| P24 | Da li škola može sklopiti ugovor sa firmom (poslodavcem) kod kojeg bi se zaposlilo 6 osoba nakon obuke. |
| O24 | Da. Ugovorna obaveza aplikanta je da zaposli barem polovinu polaznika obuke nakon sprovedene obuke. |
| P25 | Da li je definisana visina zarade koja se isplaćuje tokom zaposlenja, nakon završetka obuke? |
| O25 | Maksimalni iznos <u>naknade</u> je definisan Pozivom. Visina <u>zarade</u> tokom zaposlenja se definiše sporazumno između poslodavca i zaposlenog u formi Ugovora o radu. |
| P26 | Da li polaznik obuke iz jedne opštine može da se zaposli u drugoj opštini? |
| O26 | Da, ukoliko je ta druga opština jedna od 16 opština obuhvaćenih Projektom „Norveška za vas – Crna Gora“ |
| P27 | Da li se nakon završetka obuke mora raspisati konkurs za zaposlenje? |
| O27 | Podnosilac prijedlog projekta mora predstaviti i plan zapošljavanja, kao sastavni dio prijave. Zapošljavanje barem polovine polaznika obuke se mora desiti najkasnije do kraja trajanja predloženog projekta. |
| P28 | Da li obuka može izvršiti preko nekog ko jeste licenciran? |
| O28 | Pozivom je definisano da obuku može sprovesti i licencirani organizator obrazovanja odraslih. |
| P29 | Da li se polaznici obuka mogu intervjuisati i izabrati? |
| O29 | Podnosilac prijedloga projekta predlaže sam način na koji će identifikovati potencijalne polaznike obuke, kao i na koji način će vršiti selekciju. |
| P30 | Da li se partneri u projektu dodjeljuju ili se biraju samostalno? |
| O30 | Podnosilac prijedloga projekta bira sam da li će projekat sprovoditi samostalno ili u partnerstvu. Partneri na projektu se biraju samostalno. |
| P31 | Da li se očekuje da program obuke bude sproveden u gradu iz kojeg su polaznici ili u gradu gdje se nalazi kompanija koja sprovodi program obuke? |
| O31 | Program obuke može biti sproveden bilo gdje na teritoriji Crne Gore, s tim što je poželjno da se što veći obim obuke sprovede na teritoriji opštine koja je obuhvaćena projektom „Norveška za vas – Crna Gora“. Polaznici obuke moraju biti nezaposlena lica sa teritorije opština obuhvaćenih projektom. Zapošljavanje tih lica se takođe očekuje da bude na teritoriji tih 16 opština. |
| P32 | Da li je obaveza da se polaznici obuke zaposle odmah nakon obuke? |
| O32 | Da. Najmanje polovina polaznika obuke se moraju zaposliti do kraja trajanja projekta (programa obuke). |
| P33 | Da li se kao dokaz o zapošljavanju pojedinaca koji su prošli obuku mogu podnijeti Ugovori o radu kao dokaz? |
| O33 | Da. Ugovor o radu će se smatrati kao dokaz o zapošljavanju. |
| P34 | Da li fudbalski klub koji je registrovan kao sportski klub može aplicirati u okviru ovog Poziva? |
| O34 | U okviru Poziva mogu aplicirati svi subjekti koji pružaju podršku zapošljavanju nezaposlenih lica i/ili sprovođenju programa obuke za nezaposlene. Zapošljavanje koje nije podržano ovim Pozivom je ono u javnom sektoru. |