

Javni poziv za dostavljanje projektnih prijedloga za stručno osposobljavanje (CFP 13 – 2019)

Često postavljena pitanja, 8. januar 2020. godine

Ovaj dokument služi kao evidencija pojašnjenja koja su pružena zainteresovanim stranama u vezi sa Javnim pozivom CFP 13-2019 kao odgovor na njihova pitanja koja su postavljena putem mejla, telefona i na informativnim sesijama Poziva. Odgovori na dobijena pitanja su sažeta u ovom dokumentu.

P1	Da li je potrebno da aplikant posjeduje licencu za organizovanje predložene obuke?
O1	Ne. Nije potrebno da aplikant bude licenciran, ali jeste potrebno da ispunjava određene materijalno-tehničke, kao i kadrovske uslove.
P2	Da li je moguće predloženim projektom predvidjeti obuku u inostranstvu?
O2	Obuka van granica Crne Gore je dozvoljena samo u slučaju da postoji opravdan razlog, koji se mora obrazložiti u prijedlog projekta. Međutim, čak i u tom slučaju, obuka se može sprovoditi samo jednim manjim dijelom van teritorije Crne Gore.
P3	Da li u okviru programa obuke treba predvidjeti stručne ili opšte predmete?
O3	Sadržaj programa obuke definiše sam podnosilac projekta.
P4	Da li je predviđeno učešće aplikanta u okviru projekta?
O4	Učešće podnosioca projekta u troškovima predloženog projekta je poželjno, ali nije obavezujuće.
P5	Da li možemo da obučavamo radnike koji su ranije bili angažovani u našoj firmi u okviru predloženog projekta?
O5	Da, ali isključivo u slučaju da ih obučavate za radno mjesto na kojem ranije nisu bili angažovani.
P6	Koji je najmanji period na koji lice koje je prošlo obuku mora biti zaposleno nakon obuke?
O6	Ugovorna obaveza zapošljavanja između polaznika obuke i poslodavca ne smije biti kraća od šest (6) mjeseci.
P7	Da li obuku može da vrši lice koje nije sertifikovano?
O7	Da, ali samo u slučaju da posjeduje relevantno radno iskustvo.
P8	Da li su lica koja su starija od 50 godina svrstana u grupu "socijalno ugroženih"?
O8	Da, ako se pruži adekvatno obrazloženje "socijalne ugroženosti".
P9	Da li škola koja je licencirani organizator obrazovanja mora imati partnera ili podizvođača?
O9	Partnerstvo u okviru projekta je poželjno, ali nije obavezno.
P10	Da li troškovi radne uniforme potpadaju u nadoknadu za trening od 222 evra?
O10	Nabavka opreme i materijala, neophodne za realizaciju obuke, jeste opravdan trošak i može biti prikazan kao zaseban trošak, ne kao dio nadoknade za polaznike obuke.

P11	Da li su plaćeni porezi i doprinosi u okviru predviđenih 222 evra?
O11	Troškovi bilo kakvih poreza i doprinosa ne mogu biti pokriveni ovim predviđenim iznosom, jer je priroda ovog troška "naknada" a ne "dohodak".
P12	Da li se uplaćuje osiguranje od povreda na radu u okviru predviđenih 222 evra?
O12	Organizator obuke je dužan da osigura polaznike obuke za slučaj eventualne povrede na radu, a iznos se može prikazati u okviru naknade od 222 evra.
P13	Ukoliko obučavamo pripadnike romske populacije da li ćemo imati više poena?
O13	Program obuke usredsređen na žene, mlade i osobe iz socijalno ugroženih kategorija društva (što može uključiti i Rome, uz adekvatno obrazloženje socijalne ugroženosti) biće dodatno bodovan, kao što je i prikazano u tabeli za evaluaciju prijedloga projekata.
P14	Da li je moguće sa licima sa invaliditetom sklopiti ugovor o djelu nakon završene obuke, iz razloga što ne žele da izgube parvo na socijalna davanja?
O14	U okviru ovog poziva, podrazumijeva se zapošljavanje definisano Ugovorom o radu.
P15	Da li može mentor iz regiona biti angažovan da sprovede obuku?
O15	Na podnosiocu prijedloga projekta je da predloži ko će sprovoditi obuku, bez ograničenja na to gdje je to lice (u ovom slučaju mentor) stalno nastanjen.
P16	Da li dvije licencirane organizacije obrazovanja mogu da budu partneri i da zajedno organizuju obuku?
O16	Mogu.
P17	Da li se može predvidjeti plata za tehnička lica (koordinator projekta, i sl.)?
O17	Svaki trošak koji je u direktnoj vezi sa sprovođenjem obuke, tj. bez kojeg je nemoguće sprovesti obuku na adekvatan način, je opravdan trošak.
P18	Kada se podnose izvještaji o realizovanim aktivnostima u okviru projekta?
O18	Dobitnik granta će podnositi dvomjesečni izvještaj, i to najkasnije do 5-og tekućeg mjeseca.
P19	Da li javno preduzeće može da bude aplikant?
O19	Javna preduzeća i ustanove mogu sprovoditi obuku u okviru projekta, ali zapošljavanje u tim preduzećima/ustanovama nije podržano ovim projektom.
P20	Ukoliko bi osobe iz Ulcinja stručno osposobljavanje obavljale u Baru, da li se u naknadu od 222 eura mogu uključiti troškovi putovanja?
O20	Da.
P21	Šta se dešava sa dodijeljenim grantom ukoliko se 50% polaznika ne zaposli na kraju obuke? Kako možemo garantovati zaposlenje ukoliko isto nije planirano u našoj kompaniji?
O21	Projektnim predlogom se mora predstaviti plan zapošljavanja barem polovine polaznika obuke koja je predložena, kao i pružiti svaka moguća vrsta garancija da će se to zapošljavanje desiti.
P22	Naša škola posjeduje svu restoransku opremu za obavljanje obuke, da li se polaznici obuke mogu obučavati u školi ili u restoranu kod drugog poslodavca?
O22	Obuka se može sprovoditi u uslovima koji simuliraju realno radno okruženje, u slučaju da obuku nije moguće sprovesti u realnom radnom okruženju, što je potrebno objasniti.
P23	Šta se dešava ukoliko polaznik nakon obuke bude zaposlen u firmi i poslije nekog vremena nađe bolji posao i počne da radi u drugoj firmi?

O23	Projekat podržava zapošljavanje lica sa teritorije 16 opština obuhvaćenih projektom, na teritoriji tih opština. Opravdan je slučaj da se polaznik zaposli u drugoj firmi, a u okviru istog zanimanja i na teritoriji opština koje su obuhvaćene Projektom „Norveška za vas – Crna Gora“. U protivnom, svaki slučaj će biti razmatran zasebno i biće primjenjene adekvatne mjere.
P24	Da li škola može sklopiti ugovor sa firmom (poslodavcem) kod kojeg bi se zaposlilo 6 osoba nakon obuke.
O24	Da. Ugovorna obaveza aplikanta je da zaposli barem polovinu polaznika obuke nakon sprovedene obuke.
P25	Da li je definisana visina zarade koja se isplaćuje tokom zaposlenja, nakon završetka obuke?
O25	Maksimalni iznos <u>naknade</u> je definisan Pozivom. Visina <u>zarade</u> tokom zaposlenja se definiše sporazumno između poslodavca i zaposlenog u formi Ugovora o radu.
P26	Da li polaznik obuke iz jedne opštine može da se zaposli u drugoj opštini?
O26	Da, ukoliko je ta druga opština jedna od 16 opština obuhvaćenih Projektom „Norveška za vas – Crna Gora“
P27	Da li se nakon završetka obuke mora raspisati konkurs za zaposlenje?
O27	Podnosilac prijedlog projekta mora predstaviti i plan zapošljavanja, kao sastavni dio prijave. Zapošljavanje barem polovine polaznika obuke se mora desiti najkasnije do kraja trajanja predloženog projekta.
P28	Da li obuka može izvršiti preko nekog ko jeste licenciran?
O28	Pozivom je definisano da obuku može sprovesti i licencirani organizator obrazovanja odraslih.
P29	Da li se polaznici obuka mogu intervjuisati i izabrati?
O29	Podnosilac prijedloga projekta predlaže sam način na koji će identifikovati potencijalne polaznike obuke, kao i na koji način će vršiti selekciju.
P30	Da li se partneri u projektu dodjeljuju ili se biraju samostalno?
O30	Podnosilac prijedloga projekta bira sam da li će projekat sprovoditi samostalno ili u partnerstvu. Partneri na projektu se biraju samostalno.
P31	Da li se očekuje da program obuke bude sproveden u gradu iz kojeg su polaznici ili u gradu gdje se nalazi kompanija koja sprovodi program obuke?
O31	Program obuke može biti sproveden bilo gdje na teritoriji Crne Gore, s tim što je poželjno da se što veći obim obuke sprovede na teritoriji opštine koja je obuhvaćena projektom „Norveška za vas – Crna Gora“. Polaznici obuke moraju biti nezaposlena lica sa teritorije opština obuhvaćenih projektom. Zapošljavanje tih lica se takođe očekuje da bude na teritoriji tih 16 opština.
P32	Da li je obaveza da se polaznici obuke zaposle odmah nakon obuke?
O32	Da. Najmanje polovina polaznika obuke se moraju zaposliti do kraja trajanja projekta (programa obuke).
P33	Da li se kao dokaz o zapošljavanju pojedinaca koji su prošli obuku mogu podnijeti Ugovori o radu kao dokaz?
O33	Da. Ugovor o radu će se smatrati kao dokaz o zapošljavanju.
P34	Da li fudbalski klub koji je registrovan kao sportski klub može aplicirati u okviru ovog Poziva?
O34	U okviru Poziva mogu aplicirati svi subjekti koji pružaju podršku zapošljavanju nezaposlenih lica i/ili sprovođenju programa obuke za nezaposlene. Zapošljavanje koje nije podržano ovim Pozivom je ono u javnom sektoru.